

# **CODICE ETICO COMPORTAMENTALE**

**DI**

**CENTOTEX SRL**

**CENTOTEX Srl** Via Roma n. 1 Fraz. Pagliare del Tronto 63078 - SPINETOLI (AP)  
n.o REA n. AP 122115 - Cod. fisc. 01235130448  
Cap. Soc. € 200.000 i.v.  
Tel. +39 0736 890010  
[www.centotex.com](http://www.centotex.com) - e-mail [info@centotex.com](mailto:info@centotex.com)

## PREMESSE

CENTOTEX, nell'ambito della propria autonomia, adotta il presente Codice di condotta a tutela della qualità dell'ambiente di lavoro e a protezione dei diritti fondamentali (**dignità, libertà, uguaglianza, salute, etc.**) degli uomini e delle donne che lavorano in Azienda.

Il presente Codice è stato approvato dall'Organo Amministrativo in considerazione del fatto che gli atti e i comportamenti lesivi della dignità della persona, della sua libertà ed eguaglianza, ivi incluse le molestie sessuali, oltre a ledere i diritti dei lavoratori e delle lavoratrici, sono nocivi all'ambiente di lavoro e al corretto ed efficace svolgimento dell'attività aziendale e possono inoltre produrre effetti deleteri sulla salute, la fiducia, il morale e le prestazioni di coloro che ne sono oggetto e, in misura minore, anche di coloro che ne sono a conoscenza, pregiudicando il regolare e proficuo svolgimento delle prestazioni lavorative.

Il Codice di condotta vuole rappresentare un intervento finalizzato al perseguimento del benessere lavorativo di uomini e donne e alla prevenzione nei luoghi di lavoro dei rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori e delle lavoratrici, ivi compresi i rischi collegati allo stress lavoro-correlato, secondo i contenuti dell'Accordo Europeo dell'8 ottobre 2004 o connessi alle differenze di genere, all'età, alla provenienza da altri Paesi e alla tipologia contrattuale attraverso la quale viene resa la prestazione, come previsto dal D. lgs. n. 81/2008 e successive modifiche. Inoltre alla luce di quanto stabilito dalla Convenzione ILO 190 del 2019, la CENTOTEX promuove *“la diffusione di una cultura che garantisca il diritto alla parità e alla non discriminazione, rafforzandone la diffusione e la consapevolezza ... tra i lavoratori, riconoscendo l'importanza delle misure di prevenzione attraverso la formazione e l'erogazione di informazioni in merito ai rischi identificati di violenza e molestie”*.

CENTOTEX si impegna a promuovere la diffusione e il rispetto dei principi contenuti nel presente Codice, conformandosi alle regole comportamentali in esso definite. Il rispetto di tutti questi principi è una priorità per la CENTOTEX e per le/i Dipendenti ed è monitorato dalla direzione. Il mancato rispetto di buone norme di comportamento oltre che incidere sotto il profilo penale e/o civile potrà essere motivo di azione disciplinare.

L'impegno e la condivisione costante da parte di tutti verso gli standard e i principi di competenza, di educazione, morale ed etica, sono necessari per garantire la buona reputazione della CENTOTEX.

## **Art. 1 - OGGETTO.**

1.1. Questo Codice di condotta, si prefigge l'obiettivo di:

- assicurare che la condotta del personale Dipendente e/o Collaboratore sia conforme ai principi che presiedono all'attività di CENTOTEX e non sia comunque condizionata da interessi estranei a quelli aziendali;
- prevenire gli atti e i comportamenti che possano incidere negativamente sul benessere psico-fisico, sulla salute e sulla sicurezza di tutti coloro che a qualunque titolo partecipano all'attività dell'Azienda;
- prevenire gli atti e i comportamenti lesivi della dignità della persona, ivi incluse ogni forma di abuso fisico, verbale e digitale sui luoghi di lavoro e loro pertinenze/adiacenze;
- promuovere il diffondersi di una cultura improntata al pieno rispetto della dignità non solo dei/delle Dipendenti, ma di tutti coloro che a qualsiasi titolo, anche occasionalmente collaborano con l'Azienda;
- garantire adeguate e tempestive forme di intervento e di tutela nel rispetto di ogni diritto, compreso quello alla riservatezza, di chi ritiene di aver subito comportamenti ingiusti.

1.2. Nel caso in cui essi si verificano, il Codice di condotta si pone a garanzia di un ricorso semplice a procedure adeguate ad affrontare il problema ed evitarne recrudescenze.

## **Art. 2 - AMBITO DI APPLICAZIONE.**

Sono tenute/i all'osservanza dei principi e delle finalità contenuti nel presente Codice gli Amministratori, i/le Dirigenti, le/i Dipendenti, Partner commerciali, nonché i/le Consulenti esterni/e di CENTOTEX e ogni altro soggetto che presti la propria opera, anche temporaneamente, a qualsiasi titolo per l'Azienda (di seguito tutti insieme i "SOGGETTI/O").

## **Art. 3 - PRINCIPI.**

### **3.1 Correttezza e onestà.**

3.1.a La CENTOTEX esercita le proprie attività secondo i Principi di correttezza, imparzialità ed onestà. Tutti i SOGGETTI che direttamente o indirettamente svolgono qualsiasi attività per la Società o per conto o a favore di essa, sono tenuti a operare in conformità a tali Principi.

3.1.b Tutti i SOGGETTI hanno diritto ad un ambiente di lavoro sicuro, sereno e favorevole alle relazioni interpersonali, su un piano di eguaglianza, reciproca correttezza e rispetto della libertà e dignità della persona; nonché di svolgere le proprie funzioni in un ambiente che garantisca il rispetto della dignità umana di ciascuno, evitando ogni tipo di discriminazione e di comportamento inopportuno ed indesiderato.

3.1.c In particolare, i SOGGETTI destinatari del Codice di condotta sono obbligati a prendere atto e ad osservare scrupolosamente e integralmente i seguenti canoni comportamentali:

- il rispetto dei diritti umani di chiunque ed a prescindere dall'età, sesso, orientamento

CENTOTEX Srl Via Roma n. 1 Fraz. Pagliare del Tronto 63036 - SPINETOLI (AP)

Tel. +39 0736 890010 - Fax +39 0736 898586

[www.centotex.com](http://www.centotex.com) - e-mail [info@centotex.com](mailto:info@centotex.com)

sessuale, stato di salute, razza, nazionalità, opinioni politiche e religiose;

- assoluto divieto di pratiche e di comportamenti fraudolenti, atti di corruzione, favoritismi e, più in generale, condotte contrarie alla legge, alle normative di sicurezza, ai regolamenti di settore, ai regolamenti interni aziendali.

**3.1.d** Ognuno, nei rapporti interpersonali, è tenuto a contribuire alla promozione e al mantenimento di un ambiente e di una organizzazione del lavoro che siano ispirati e fondati su principi di correttezza, libertà, dignità e uguaglianza. La posizione di superiorità gerarchica non deve legittimare comportamenti o atti discriminatori o molesti nei confronti delle/dei Dipendenti.

**3.1.e** La CENTOTEX rifiuta l'utilizzo del lavoro forzato e lo sfruttamento del lavoro minorile, provvedendo a sottoporre ad audit di monitoraggio non annunciati, presso aziende esterne/indipendenti (façonisti) che opera per qualsiasi ragione con la CENTOTEX;

**3.1.f** Le regole affermate nel presente Codice forniscono, chiariscono e rendono disponibili, all'interno dell'organizzazione di CENTOTEX, le regole aziendali nel pieno rispetto dei diritti dei lavoratori, delle disposizioni vigenti e del contratto collettivo di riferimento.

### **3.2 Linee Fondamentali di Comportamento e Condotta.**

**3.2.a** I/Le **DIPENDENTI**. La CENTOTEX riconosce l'importanza e il valore dei/delle propri/e Lavoratori/Lavoratrici intesi come Dipendenti, personale in somministrazione lavoro e tirocinanti e li considera patrimonio fondamentale e irrinunciabile dell'Azienda.

Infatti

- CENTOTEX è consapevole che, grazie all'operare dei Collaboratori, è stato possibile raggiungere e sarà possibile migliorare gli ottimi risultati che la caratterizzano all'interno del proprio settore;
- CENTOTEX garantisce ad ogni Dipendente il diritto alla tutela da qualsiasi atto o comportamento che produca un effetto pregiudizievole e discriminazioni di genere, anche in via indiretta. Adotta le iniziative volte a favorire un maggiore rispetto reciproco dell'invulnerabilità della persona, attraverso la formazione, l'informazione e la prevenzione;
- i/le Dipendenti vengono assunti da CENTOTEX nel rispetto dei requisiti minimi di età previsti per l'impiego in conformità della legge vigente in materia;
- i rapporti con i/le Dipendenti sono disciplinati, nel rispetto dei diritti sindacali, in conformità alla normativa del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del settore;

Per questi motivi, in particolare, CENTOTEX si impegna a:

- mantenere all'interno della struttura organizzativa un clima idoneo alla crescita umana e professionale dei propri Collaboratori;
- rispettare la dignità, la professionalità, la salute e la sicurezza dei Collaboratori;
- valorizzare il Personale e supportarne la Formazione e lo sviluppo professionale;
- favorire un ambiente di lavoro caratterizzato dal dialogo e dal confronto reciproco. Ciascun Collaboratore deve porre in essere comportamenti nel pieno rispetto della dignità, della professionalità, della salute e della sicurezza di tutti gli altri SOGGETTI; dovrà, inoltre,

prestare attenzione all'aspetto personale ed al proprio abbigliamento, sia in sede che fuori sede, affinché siano consoni ed adeguati all'incarico ricoperto ed agli impegni di lavoro previsti. In particolare, è richiesto a ciascun Collaboratore di non adottare comportamenti che possano ledere l'immagine e la reputazione della CENTOTEX.

### **3.2.b I PARTNER COMMERCIALI:**

- non possono discriminare nell'impiego, anche per quanto riguarda l'assunzione, la retribuzione, l'avanzamento, la disciplina, il licenziamento e il pensionamento, sulla base di sesso, razza, religione, età, disabilità, orientamento sessuale, nazionalità, opinione politica, classe sociale o origine etnica;
- devono trattare i dipendenti con rispetto e dignità. Nessun Dipendente può essere sottoposto a qualsiasi fisica molestia e/o abusi sessuali, psicologici o verbali;
- sono tenuti a riconoscere e rispettare il diritto dei propri Dipendenti alla libertà di associazione e contrattazione collettiva. I Dipendenti dovrebbero essere liberi di aderire a organizzazioni di loro scelta e non essere soggetti a intimidazioni o molestie nell'esercizio del loro diritto;
- devono pagare almeno il salario minimo o il salario prevalente più appropriato, a seconda di quale sia più alto, rispettare tutte le disposizioni legali sui salari e fornire eventuali benefici accessori richiesti dalla legge o dai contratti nazionali di categoria;
- sono tenuti a rispettare tutte le leggi, le norme e i regolamenti ambientali applicabili nelle loro strutture e nelle comunità in cui operano, in particolare per quanto riguarda l'acqua, l'energia e le sostanze chimiche pericolose, qualità dell'aria e rifiuti;
- debbono praticare attività rispettose dell'ambiente in tutte le loro attività relative al loro lavoro con CENTOTEX;
- non possono richiedere regolarmente straordinari. Tutti gli straordinari devono essere consensuali e compensati a una tariffa maggiorata.

Inoltre ai Partner commerciali di CENTOTEX è vietato:

- utilizzare il lavoro forzato. La coercizione mentale e fisica, la schiavitù e il traffico di esseri umani sono vietati lungo tutta la catena di approvvigionamento di CENTOTEX;
- richiedere ai propri dipendenti di lavorare più dell'orario normale e straordinario consentito dalla legge del paese in cui operano. In nessun caso possono superare la media di 48 ore alla settimana e un totale di 250 ore di straordinario all'anno. I dipendenti devono avere almeno 24 ore consecutive di riposo in ogni periodo di sette giorni, di regola in coincidenza con la domenica, da cumulare con le 11 ore di riposo giornaliero.

**3.2.c I FORNITORI.** La CENTOTEX ricerca e seleziona i propri Fornitori (procuratori, consulenti, agenti, procacciatori, appaltatori, subfornitori e façonisti) secondo criteri oggettivi e documentabili di affidabilità e qualità ed in linea con i principi di cui al presente Codice di condotta. La CENTOTEX si impegna a trattarli con rispetto, correttezza, lealtà, trasparenza e onestà e richiede il medesimo trattamento da parte di tali soggetti.

**3.2.d I CLIENTI.** Un obiettivo primario deve essere la soddisfazione e la tutela del Cliente nella

sua accezione più ampia. Per fornire un servizio adeguato alle lecite richieste ed esigenze dei Clienti stessi è necessario che ciascuno si adoperi al massimo delle proprie possibilità, mantenendo sempre un rapporto onesto, collaborativo e rispettoso, all'unico scopo di incrementare la soddisfazione del Cliente.

Ciascun Soggetto dovrà, quindi, orientare il proprio comportamento secondo alcune regole fondamentali, quali:

- agire sempre con educazione, disponibilità e cortesia;
- prevedere procedure e comportamenti allo scopo di fornire un adeguato servizio informativo e di supporto che garantisca reperibilità, tempi minimi di risposta e utilizzi i canali di comunicazione disponibili (telefono, posta, posta elettronica, fax);
- mantenere un atteggiamento mirato alla risoluzione dei problemi;
- comportarsi sempre, in caso di dubbio, secondo i principi generali, i valori e le linee guida dell'Azienda; e
- adoperarsi perché vengano rispettate le condizioni stabilite nei Contratti di fornitura.

### **3.4. Rapporti esterni.**

La CENTOTEX, preventivamente ad ogni collaborazione, transazione o progetto con terzi, tiene conto di eventuali informazioni disponibili relative al comportamento ed alla reputazione delle terze parti e valuta, tra gli altri, i potenziali rischi di corruzione o concussione.

**3.4.a DONATIVI, BENEFICI O ALTRE UTILITÀ.** Nell'ambito delle proprie funzioni, è fatto divieto ai Destinatari di offrire o concedere a terzi, nonché accettare o ricevere da terzi, direttamente o indirettamente, anche in occasioni di festività, donativi, benefici o altre utilità (anche sotto forma di somme in denaro, beni o servizi di vario genere) che potrebbero influenzare, o dare l'impressione di influenzare, decisioni aziendali a favore di qualsiasi persona con la quale l'Azienda intrattiene relazioni commerciali, fatta eccezione per donativi direttamente ascrivibili a normali relazioni di cortesia commerciale e, comunque, tali da non poter ingenerare nell'altra parte, ovvero in un terzo estraneo e imparziale, l'impressione che essi siano finalizzati ad acquisire o concedere indebiti vantaggi, ovvero tali da ingenerare comunque l'impressione di illegalità o immoralità. Il Destinatario che riceva donativi, o offerte di donativi, non conformi a quanto precede, deve immediatamente informare per iscritto, nel caso di Dipendente o Collaboratore il proprio Responsabile, per l'adozione degli opportuni provvedimenti. L'Azienda permette l'erogazione di liberalità e/o sponsorizzazioni a favore di soggetti terzi o manifestazioni sportive, a condizione che queste non vengano effettuate al fine di ottenere indebiti vantaggi per la CENTOTEX. In ogni caso le liberalità/sponsorizzazioni devono essere indirizzate ad enti aventi lo scopo di contribuire allo sviluppo del territorio in ambito culturale, sociale e sportivo con scopo benefico, qualora i valori veicolati siano in linea con gli indirizzi della Società. La CENTOTEX vieta di elargire liberalità e sponsorizzazioni che possano rappresentare favori a soggetti privati o esponenti della Pubblica Amministrazione, in cambio di vantaggi economici o trattamenti di favore.

### **3.4.b RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, ISTITUZIONI E PUBBLICI FUNZIONARI.**

Chi agisce per la CENTOTEX con la Pubblica Amministrazione, i pubblici dipendenti, i dirigenti

ed i funzionari, sempre per conto della Pubblica Amministrazione e degli Enti Pubblici o a questi assimilabili, ivi incluse le Autorità di Vigilanza, e, in ogni caso, con gli interlocutori istituzionali, sia italiani che esteri, deve comportarsi in conformità della legge e nel rispetto dei principi di legalità, legittimità, integrità, correttezza e trasparenza espressi nel presente Codice di condotta. La CENTOTEX condanna ogni fenomeno di corruzione, concussione o conflitto di interessi ed adotta tutte le misure più opportune al fine di prevenire ed evitare tali eventi.

**3.4.c RAPPORTI CON ORGANIZZAZIONI POLITICHE E SINDACALI.** I rapporti con le organizzazioni politiche e sindacali per l'Azienda sono tenuti da soggetti a ciò autorizzati dall'Azienda stessa, ovvero dalle persone da essi delegate, nel rispetto delle norme del presente Codice, nonché dello Statuto di CENTOTEX e delle leggi speciali, avendo particolare riguardo ai principi di imparzialità e indipendenza. È fatto in ogni caso divieto di qualsiasi forma di finanziamento o altra forma di contribuzione a partiti politici e a rappresentanti degli stessi.

**3.4.d LOTTA ALLA CORRUZIONE.** La CENTOTEX, in coerenza con i valori di onestà e trasparenza, si impegna a mettere in atto tutte le misure necessarie a prevenire ed evitare fenomeni di corruzione pubblica e privata. Il presente Codice di condotta rappresenta il documento di riferimento ove sono indicati i principi di comportamento da seguire al fine di mitigare il rischio di violazioni delle diverse leggi e normative in materia di corruzione vigenti nei Paesi in cui la società opera e viene adottato per contribuire alla creazione di un valore sostenibile attraverso professionalità, legalità, moralità, dignità ed eguaglianza. Qualora vi siano aspetti non disciplinati dalle suddette leggi e normative, si richiede ai Destinatari, alle terze parti interessate e coinvolte, di far riferimento ai principi e alle linee guida contenute nel presente Codice.

#### **Art. 4 - SALUTE E SICUREZZA.**

**3.a** La CENTOTEX propugna l'assoluto rispetto della normativa Europea (Direttiva 89/391) e nazionale (D.L. 81/08), in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Nella gestione della salute e sicurezza si ispira ai seguenti principi e criteri:

- impartisce adeguate istruzioni ai lavoratori;
- fornisce strumenti adeguati di prevenzione degli infortuni sul lavoro a salvaguardia della salute del Personale; e
- valuta i rischi e, per quanto possibile, li elimina alla fonte.

**3.b** Tutti/e i/le Dipendenti hanno diritto ad un ambiente di lavoro sano e sicuro e conforme alla normativa vigente.

**3.c** Tutto il personale Dipendente ha il diritto di svolgere le proprie funzioni in un ambiente che garantisca il rispetto della dignità umana di ciascuno, evitando ogni tipo di discriminazione e di comportamento inopportuno ed indesiderato.

**3.d** L'Azienda garantisce ad ogni Dipendente il diritto alla tutela da qualsiasi atto o comportamento che produca un effetto pregiudizievole e discriminazioni di genere, anche in via indiretta. Adotta le iniziative volte a favorire un maggiore rispetto reciproco dell'inviolabilità della persona, attraverso la formazione, l'informazione e la prevenzione.

**3.e** Ognuno, nei rapporti interpersonali con gli altri Soggetti, è tenuto/a a contribuire alla promozione e al mantenimento di un ambiente e di una organizzazione del lavoro che siano ispirati a principi di correttezza, libertà, dignità e uguaglianza. La posizione di superiorità gerarchica non deve legittimare comportamenti o atti discriminatori o molesti nei confronti delle/dei Dipendenti.

**3.f** LA CENTOTEX riconosce:

- l'inammissibilità di ogni atto o comportamento che si configuri come una qualsiasi forma di abuso fisico, verbale e digitale sui luoghi di lavoro e fuori dei luoghi di lavoro tra dipendenti;
- il diritto dei/delle Dipendenti ad essere trattati/e con dignità e ad essere tutelati nella propria libertà personale;
- il diritto dei/delle Dipendenti a denunciare le eventuali intimidazioni o ritorsioni subite sul luogo di lavoro derivanti da atti o comportamenti discriminatori o molesti;
- l'equità di trattamento e la massima trasparenza delle procedure e dei criteri nella selezione, nell'assunzione, nell'assegnazione di incarichi e responsabilità e dei relativi livelli di retribuzione, nella promozione del personale e nell'attribuzione dei carichi di lavoro;
- il proprio impegno a sostenere ogni Dipendente che si avvalga dell'intervento dell'Azienda, anche tramite i propri consulenti/professionisti esterni, per denunciare comportamenti discriminatori o molesti, fornendo chiare ed esaurienti indicazioni circa la procedura da seguire, mantenendo la riservatezza e prevenendo ogni eventuale ritorsione.
- il diritto all'assoluta riservatezza dei soggetti coinvolti nel corso degli accertamenti; e
- l'importanza di adottare le iniziative volte a favorire un maggiore rispetto reciproco dell'inviolabilità della dignità della persona, attraverso la formazione, l'informazione e la prevenzione.

## **Art. 5 - RISERVATEZZA E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.**

**5.1** I SOGGETTI destinatari del presente Codice sono tenuti a mantenere il più stretto e assoluto riserbo su tutte le informazioni relative all'Azienda e/o ai/alle suoi/sue Dipendenti delle quali sia a conoscenza in virtù della propria attività e ruolo. Questo al fine di evitare la divulgazione di notizie riservate attinenti all'organizzazione, ai metodi di produzione ed a qualsiasi altra informazione la cui divulgazione possa arrecare danno per l'Azienda. CENTOTEX raccoglie e tratta dati personali di clienti, collaboratori, dipendenti e di altri soggetti, persone sia fisiche, che giuridiche. Tali dati consistono in qualsiasi informazione che serva ad identificare, direttamente o indirettamente, una persona e possono comprendere dati sensibili, come quelli che rivelano l'origine etnica o razziale e/o lo stato di salute. CENTOTEX si impegna a trattare tali dati nei limiti ed in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente in materia di privacy, con specifico riferimento al Dlgs 196/2003 ("Codice della privacy") e relativi allegati, nonché le prescrizioni del Garante per la protezione dei dati personali ed al regolamento del Parlamento europeo e del Consiglio U.E. del 27 aprile 2016 n. 2016/679.

**5.2** I SOGGETTI che si trovino, nell'ambito delle mansioni lavorative, a trattare dati, sensibili e non, devono procedere sempre nel rispetto della suddetta normativa e delle istruzioni operative

impartite.

In particolare i destinatari dovranno:

- 5.2.1 acquisire e trattare solo i dati necessari ed opportuni per le finalità direttamente riconducibili alla funzione svolta;
  - 5.2.2 astenersi dall'impiego di mezzi illeciti al fine di acquisire informazioni riservate su altre organizzazioni ed enti terzi
  - 5.2.3 acquisire e trattare i dati stessi solo all'interno di specifiche procedure;
  - 5.2.4 conservare i dati stessi in modo che venga impedito che altri non autorizzati ne prendano conoscenza;
  - 5.2.5 comunicare i dati stessi nell'ambito di procedure prefissate e/o su esplicita autorizzazione dei superiori; ed
  - 5.2.6 assicurarsi che non sussistano i vincoli alla possibile divulgazione delle informazioni riguardanti i terzi collegati all'Azienda da un rapporto di qualsiasi natura e, se del caso, ottenere il loro consenso.
- 5.3 La CENTOTEX promuove la conoscenza della materia da parte del proprio personale e fornisce, inoltre, un'organizzazione per il trattamento delle informazioni che assicuri la corretta separazione dei ruoli e delle responsabilità; le informazioni si classificano per livelli di criticità crescente e vengono adottate opportune contromisure in ciascuna fase del trattamento. Si sottopongono i soggetti terzi, che intervengono nel trattamento delle informazioni, alla sottoscrizione di patti di riservatezza, se necessario.

#### **Art. 6 - VIGILANZA IN MATERIA DI ATTUAZIONE DEL PRESENTE CODICE DI CONDOTTA.**

- 6.1 Il compito di verificare l'attuazione e l'applicazione del Codice di condotta ricade su:
- dirigenti e/o funzionari direttive della società;
  - organo amministrativo.
- 6.2 Chiunque venga a conoscenza, o sia ragionevolmente convinto dell'esistenza di una violazione del presente Codice, di una determinata legge o delle procedure aziendali, ha il dovere di informare immediatamente il proprio responsabile e/o l'Amministratore. La segnalazione deve avvenire per iscritto ed in forma non anonima. CENTOTEX, all'occorrenza, prederà ogni necessario accorgimento, che tuteli il/la segnalatori/trice da qualsiasi tipo di ritorsione. È a tale fine assicurata la riservatezza sull'identità del/della segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge.
- 6.3 La responsabilità di svolgere indagini, su possibili violazioni del Codice di condotta, spetta all'organo amministrativo, che potrà eventualmente ascoltare l'autore della segnalazione, nonché il responsabile della presunta violazione: il personale è tenuto a collaborare pienamente alle eventuali indagini interne. In esito a tale attività, verranno segnalati alla persona preposta quei comportamenti che motivino l'applicazione di eventuali sanzioni disciplinari, o l'attivazione di meccanismi di tipo contrattuale.

## **Art. 7 - DISPOSIZIONI FINALI**

Il presente Codice di condotta è stato approvato dall'Organo Amministrativo della CENTOTEX e verrà adeguatamente aggiornato.

Nei casi in cui anche una sola delle disposizioni del presente Codice dovesse entrare in conflitto con le disposizioni previste nei regolamenti interni o nelle procedure, il Codice di condotta prevarrà su qualsiasi di queste disposizioni.

Ogni variazione e/o integrazione del presente Codice di condotta sarà approvata dall'Organo Amministrativo e diffusa tempestivamente ai SOGGETTI interessati.

————— \* —————

Per assicurare che tutti i Destinatari, inclusi i soggetti esterni, conoscano, comprendano e rispettino i valori ed i principi del presente Codice di condotta, lo stesso sarà pubblicato sul sito istituzionale della CENTOTEX all'indirizzo <https://centotex.com/>. Sarà garantito, con le medesime modalità, l'intervenuto suo aggiornamento e ogni eventuale modifica normativa e/o tecnica che possa incidere sull'applicazione del presente Codice di condotta.

Spinetoli lì 29/07/2024 2024

**CENTOTEX Srl**

C.E.O.

—————  
*Floriano Aureli*